

SINTTEL REJEITA PROPOSTA DISCRIMINATÓRIA DA LIQ

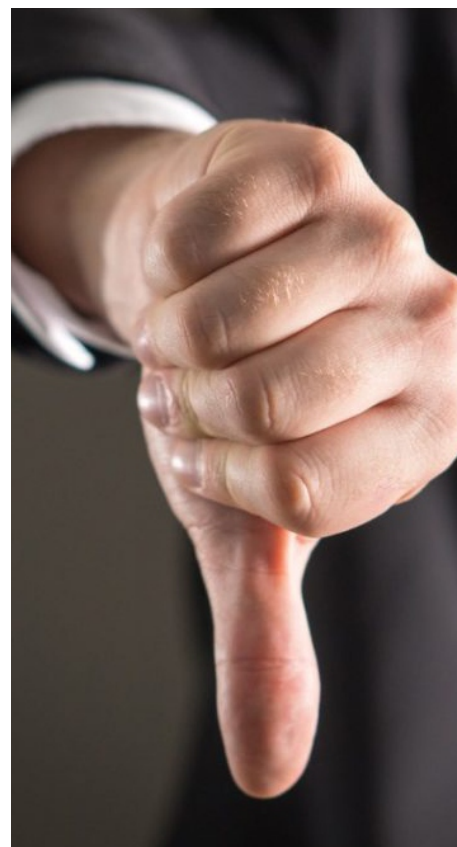
Na reunião online ocorrida no último dia 14 de fevereiro, a LIQ ofereceu uma proposta indecente e imoral para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2022. Além de apresentar um reajuste muito abaixo do Índice Nacional de Preço ao Consumidor do Período para os principais itens econômicos, a empresa ainda quer discriminar a categoria, indicando quem merece ou não, ser “recompensado” pelos prejuízos causados pela própria empresa.

O reajuste salarial e nos demais benefícios econômicos deve ser realizado na data-base, mas quando isso não ocorre, o retroativo deve equivaler à diferença entre os valores antigos e os novos e com reflexos nos encargos sociais (FGTS, INSS, Férias, 13º salário). Contudo, não é isso que a LIQ propõe.

A empresa apresentou como proposta para quem recebe o piso salarial, equiparar ao mínimo nacional somente em abril e pagar um abono medíocre de R\$ 300 parcelado em três vezes (maio, junho e julho). Para quem recebe acima do piso, a proposta é aplicar somente 3,5% a partir de junho e sem abono ou retroativo. Esse índice também seria aplicado aos demais itens econômicos. O piso é para jornada de 180 horas. Para jornadas inferiores, a correção será proporcional ao piso.

O Sinttel rejeitou a proposta, pois entende que o trabalhador(a) não deve ser responsável por pagar pelas despesas e pela má gestão da empresa.

A proposta sindical é de equiparação imediata do piso salarial ao mínimo nacional e aplicação do INPC nos demais itens econômicos, inclusive nos salários de quem recebe acima do piso, ou seja, reajuste de 10,42%.



VEJA ABAIXO OS PRINCIPAIS PONTOS DA PROPOSTA DA LIQ:

ITEM	PROPOSTA DO SINTTEL	PROPOSTA DA LIQ
REAJUSTE PARA QUEM RECEBE O PISO	EQUIPARAÇÃO IMEDIATA AO MÍNIMO + 2% DE GANHO REAL	EQUIPARAÇÃO AO MÍNIMO NACIONAL EM ABRIL
ABONO INDENIZATÓRIO PARA QUEM RECEBE O PISO	SEM ABONO, JÁ QUE O REAJUSTE SERIA NA DATA-BASE COM REFLEXOS EM TODOS OS ENCARGOS SOCIAIS	ABONO DE R\$ 300 PARCELADO EM 3X DE R\$ 100 (MAIO, JUNHO E JULHO)
REAJUSTE PARA QUEM RECEBE ACIMA DO PISO	10,42% A PARTIR DE JANEIRO	3,5% PARTIR DE JUNHO SEM PAGAMENTO DE ABONO OU RETROATIVO
REAJUSTE NO TÍQUETE, AUXÍLIO CRECHE, PNE	10,42% A PARTIR DE JANEIRO	3,5% PARTIR DE JUNHO SEM PAGAMENTO DE ABONO OU RETROATIVO

ESMOLA, NÃO!

SINTTEL PRESSIONA E LIQ REGULARIZA PENDÊNCIAS

Foi preciso o Sinttel seguir com todos os trâmites legais para a realização de mais uma paralisação para que a LIQ pagasse os salários e resolvesse algumas questões denunciadas pelo Sindicato e pelos trabalhadores. Em menos de um mês, o Sindicato fez várias manifestações e mobilizações no site. Veja abaixo:

Os salários e benefícios, como auxílio creche, foram pagos dentro do prazo estipulado pelo Sindicato.

A empresa afirmou que a partir de fevereiro o VA/VR serão pagos de forma integral;

A regularização do pagamento das férias está mantida para abril, conforme já anunciado;

Os depósitos referentes ao FGTS estão regularizados para todos os que prestam serviço à Oi. O Sindicato orienta que seja consultado um extrato analítico da Caixa para comprovar os depósitos. Os depósitos do FGTS dos prestadores dos demais clientes estão sendo pagos de forma parcelada, conforme autorizado

pelo Governo Federal.

O sistema de cômputo do banco de horas será regularizado ainda neste semestre;

Outros assuntos também foram discutidos. São eles:

Transporte à meia-noite

Reclamação recorrente dos trabalhadores, o horário do depósito do dinheiro relativo ao transporte, mais uma vez, foi tema de discussão entre Sindicato e empresa. A LIQ ficou de regularizar o horário dos pagamentos, já que o depósito feito altas horas tem dificultado o acesso de quem trabalha no início da manhã. O Sindicato cobrou que, quando o pagamento for realizado fora do horário convencional, seja adicionada mais uma passagem.

LIQ não reconhece débito da RV

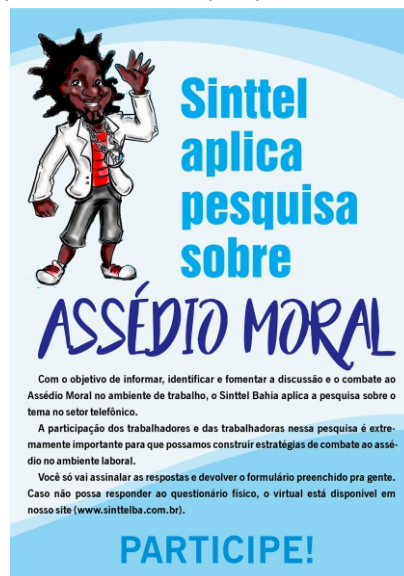
A LIQ afirma ter regularizado o pagamento das remunerações variáveis de todas as campanhas, mas já sinalizamos que uma ação realizada em outubro ainda não teve

o pagamento efetivado pela empresa e já está com dois meses de atraso no pagamento.

A empresa ficou de verificar e nos responder sobre essa campanha específica. De acordo com a LIQ, a partir de abril o trabalhador poderá verificar o detalhamento da RV no próprio contracheque.

PESQUISA ASSÉDIO MORAL

A partir da próxima semana, o Sinttel aplicará na LIQ a pesquisa sobre assédio moral. As denúncias feitas pelos trabalhadores ao Sindicato foram encaminhadas à empresa e algumas providências já foram adotadas, mas sabemos que ainda há muito a ser melhorado, por isso é importante que todos participem respondendo à nossa pesquisa.



Com o objetivo de informar, identificar e fomentar a discussão e o combate ao Assédio Moral no ambiente de trabalho, o Sinttel Bahia aplica a pesquisa sobre o tema no setor telefônico.

A participação dos trabalhadores e das trabalhadoras nessa pesquisa é extremamente importante para que possamos construir estratégias de combate ao assédio no ambiente laboral.

Você só vai assinalar as respostas e devolver o formulário preenchido pra gente. Caso não possa responder ao questionário físico, o virtual está disponível em nosso site (www.sinttelba.com.br).

PARTICIPE!

DESLIGADOS

A LIQ informou que pagou no dia 10/2, a diferença das parcelas dos desligados nos meses de maio, junho e julho. A parcela pendente dos demitidos em abril será paga no dia 20 de março.

As chaves de conectividade para saque do FGTS e entrada no Seguro Desemprego dos demitidos até dezembro há foram liberadas pela empresa. Os demitidos em janeiro terão acesso aos documentos em 22 de fevereiro.

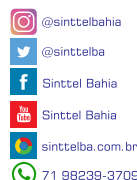
SINTTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

EXPEDIENTE



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua D. Pedro I, nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br



Responsabilidade: Diretoria Executiva | Redação: Márcia Ferreira | Editoração Eletrônica: Charles Santana |